

Svar på interpellation - Bemanningssituation vård - arbetspendling

Besvaras av regionråd Fredrik Åberg Jönsson (V)

Lars Österberg (KD) frågar:

1. Hur arbetar Region Gävleborg för att underlätta arbetspendling? Arbetar man aktivt för att anpassa scheman efter kollektivtrafiken?
2. Arbetar region Gävleborg aktivt på andra sätt för att vara en attraktiv arbetsgivare och för att möjliggöra rätt kompetens på rätt plats?
3. Finns det planer för att framåt arbeta på andra, kreativa sätt för att rekrytera/kunna flytta arbetskraft?

Svar:

Region Gävleborgs uppdrag innefattar goda möjligheter till arbetspendling för alla länsinvånare. Arbets- och studieresor är prioriterade i X-trafiks planering och utbud, turtäthet, och antal fordon anpassas till arbets- och studerandependlingen i länet och mot kringliggande län. X-trafik samlar in information om arbetstider som underlag i trafikplaneringen från framförallt de stora arbetsgivarna i länet, däribland hälso- och sjukvården.

Utöver planeringen av kollektivtrafiken bidrar många av Region Gävleborgs arbetsplatser till ökad flexibilitet genom t ex flexibla arbetstider, mötesfria dagar, distansarbete mm. Möjlighet till anpassade och flexibla arbetstider finns även inom hälso- och sjukvården.

De politiska målen om att Region Gävleborg ska vara en attraktiv arbetsplats omsätts av verksamheterna på många olika sätt, nedan följer ett axplock, utöver de flexibla arbetsformer som nämnt ovan.

En god arbetsmiljö – Region Gävleborg arbetar aktivt med att utbilda chefer för att hjälpa dem att skapa en god arbetsmiljö.

Konkurrenskraftiga löner, villkor och förmåner – extra satsningar görs löpande på specifika grupper. En kraftig höjning av friskvårdsbidrag är nyligen genomfört.

Kompetensutveckling och interna karriärvägar – Region Gävleborg investerar tid (5 dagar) och resurser i att utbilda och utveckla medarbetarna. Medarbetarnas interna karriärmöjligheter underlättas genom bl.a. utbildningstjänster.

Omfattande utbildningsuppdrag – Region Gävleborg tar emot många studenter och genom en professionell hantering av VFU (Verksamhetsförlagd utbildning) säkerställer Region Gävleborg framtida kompetensförsörjning.

Ett gott ledarskap – Region Gävleborg arbetar på flera sätt för att underlätta för chefer t ex genom olika former av stöd och introduktion/utbildning. Det finns ett behov av att göra ledarskapet till en mer attraktiv karriärväg för unga.

Angående framtiden så har Region Gävleborg initierat ett arbete med att tydliggöra styrkor och utvecklingsbehov inom en rad områden som påverkar framtida och nuvarande medarbetares uppfattning om hur attraktiv Region Gävleborg är som arbetsgivare. Ett projekt pågår för att göra regionen redo att hantera kommande återgång till arbetsplatsen efter pandemin och önskemål om flexibilitet. Detta kommer bl.a. att innehålla ramar och riktlinjer samt utbildning för chefer och medarbetare för ett funktionellt distansarbete.